

๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

มีจำนวน ๕๓ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม ๕,๖๔๖,๕๔๐.- บาท (ห้าล้านหกแสนสี่หมื่นหกพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
๑. การประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงแนวทางการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดขอนแก่น	- เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของจังหวัดขอนแก่นเป็นไปตามแนวทางที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	สำนักงานจังหวัดขอนแก่น	-	- หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดขอนแก่น	- คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของจังหวัดขอนแก่นได้ขับเคลื่อนตามแนวทางที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	✓			
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดขอนแก่น	- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้แก่หน่วยงานในจังหวัดขอนแก่น สามารถนำไปวางระบบการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้นของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดขอนแก่น	สำนักงานจังหวัดขอนแก่น	๒๐๐,๐๐๐	- ๒๕๐ คน	- ลดความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐจังหวัดขอนแก่น		✓		
๓. คัดเลือกพระธรรมวิทยากรไปประกอบศาสนกิจ ณ สังฆมณฑล ๔ ตำบล ประเทศอินเดีย - เนปาล	- เพื่อส่งเสริมให้พระสงฆ์และพุทธศาสนิกชนได้เข้าถึงหลักธรรมในแหล่งกำเนิดพระพุทธศาสนา ซึ่งเป็นการเปิดโลกทัศน์ เรียนรู้ สัมผัสกับบรรยากาศที่เป็นจริงในแดนพุทธภูมิ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดขอนแก่น	-	- พระสงฆ์ ๑ รูป	- พระธรรมวิทยากรจากจังหวัดขอนแก่น ได้เข้าร่วมโครงการฯ ของกรมการศาสนา		✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
๔. จัดนิทรรศการ หัวข้อ “การเป็น ข้าราชการ ที่ดี”	- เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และแนวทาง เกี่ยวกับ “การเป็นข้าราชการที่ดี”	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ขอนแก่น	-	- บุคลากรและ ประชาชน ทั่วไป	- บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบ แนวทางเกี่ยวกับ “การเป็น ข้าราชการที่ดี”		✓	✓	✓
๕. ผลิตสื่อเพื่อ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การเป็นข้าราชการที่ดี	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเป็น ข้าราชการที่ดี ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Line Facebook แผ่นพับ และจดหมายข่าว	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ขอนแก่น	-	- บุคลากรและ ประชาชน ทั่วไป	- บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป ได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสาร	✓	✓	✓	✓
๖. ส่งเสริม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและการ กำกับติดตาม	- การทำสมาธิเพื่อส่งเสริม ประสิทธิภาพในการทำงาน - การกำกับติดตามด้านการพัฒนา จริยธรรมในองค์กร	สำนักงานโยธา ธิการและผังเมือง จังหวัดขอนแก่น	-	- ๓๔ คน	- ๓๔ คน	✓	✓	✓	✓
๗. “หนึ่งใจ...ให้ ธรรมะ”	- เพื่อปลูกฝังหลักศีลธรรมทาง พระพุทธศาสนาให้เป็นหลักในการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของเด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป โดยมุ่งให้มี ความรู้คู่คุณธรรม และมีคุณธรรมนำ ความรู้ - เพื่อพัฒนาทักษะและเสริมสร้าง สมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมใน การดำเนินชีวิตของเด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไป โดยมีคุณธรรมเป็น เครื่องนำทาง พร้อมทั้งส่งเสริมจิต สาธารณะ พัฒนาภาวะผู้นำและ จิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดีของ ประเทศชาติ และมีความจงรักภักดีต่อ	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดขอนแก่น	๑๙๕,๐๐๐.-	- ๖๕๐ คน	- นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นวิถีชีวิต สามารถ สร้างสรรค์ สังคมให้อยู่ ร่วมกันได้อย่าง สันติสุขตาม แนวทาง “วัด ประชา รัฐ สร้าง สุข”			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
	<p>สถาบันพระมหากษัตริย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อจัดประสบการณ์ให้เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไป เรียนรู้หลักพุทธธรรมนำชีวิตฝึกจิตเจริญสมาธิจิต พัฒนาความคิดสติปัญญาเป็นภูมิคุ้มกันให้ดำเนินชีวิตอย่างไม่ประมาท ขาดสติ ห่างไกลยาเสพติดและฝึกปฏิบัติตนตามหลักวิถีพุทธ คือ วิถีไทย - เพื่อสนับสนุนรูปแบบการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของโครงการ “หนึ่งใจ...ให้ธรรมะ” และสร้างเครือข่ายช่วยกระจายความดี อันเป็นการศึกษาและเจริญรอยตามพระจริยาวัตรอันงดงามในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี 								
๘. อบรมเสริมสร้างศักยภาพ เจ้าอาวาส ไวยาจักร และกรรมการบริหารวัด	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เจ้าอาวาส ไวยาจักร และกรรมการบริหารวัด มีความรู้ความเข้าใจในด้านบริหารจัดการเกี่ยวกับการเงิน บัญชี ของวัดอย่างเป็นระบบถูกต้อง และมีความโปร่งใส - เพื่อให้การบริหารวัดเป็นไปตามพระราชบัญญัติคณะสงฆ์ พ.ศ.๒๕๐๕ มติมหาเถรสมาคม กฎกระทรวงระเบียบการบริหารต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย 	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดขอนแก่น	๑๐๐,๐๐๐.-	- วัดทุกวัดในจังหวัดขอนแก่น	- เจ้าอาวาส ไวยาจักร และกรรมการบริหารวัด มีความรู้ความเข้าใจในด้านบริหารจัดการเกี่ยวกับการเงิน บัญชี ของวัดอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และมีความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
๙. การประชุม ประจำเดือนของ สำนักงานยุติธรรม จังหวัดขอนแก่น	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น ทราบถึง ทิศทางในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หลักการคิดและวิธีการ ปฏิบัติที่ดีงาม ถูกต้อง ตามสภาพ สังคม วัฒนธรรม สามารถนำไปปฏิบัติ ได้	สำนักงานยุติธรรม จังหวัดขอนแก่น	-	- บุคลากร ๒๕ คน	- เจ้าหน้าที่ที่มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ สามารถ นำไปใช้ได้จริง	✓	✓	✓	✓
๑๐. จัดประชุม พนักงาน สนง. กกต.จว.ขอนแก่น เรื่องการรักษาวินัย/ การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	- เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักใน ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติใน ชีวิตประจำวันได้ - เพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานมีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีความเป็นกลาง ทางการเมืองและรักษาวินัย	สำนักงาน คณะกรรมการ การเลือกตั้ง ประจำจังหวัด ขอนแก่น	-	- บุคลากร ๒๓ คน	- พนักงานทุกคน มีจิตสำนึกในการ ดำรงตน มี คุณธรรม จริยธรรม มีความ เป็นกลางทางการเมือง	✓	✓	✓	✓
๑๑. กระตุ้นให้ บุคลากรตระหนักรู้ใน การถูกตรวจสอบจาก ภาคประชาชน	- เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ยึดหลักกฎหมาย - นำข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบจาก ภาคประชาชน นำมาปรับปรุง แก้ไข การให้บริการประชาชน - เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการพัฒนาองค์กร - สร้างความเชื่อมั่น และเชื่อถือให้กับ ผู้มาติดต่อขอใช้บริการที่ดินทุก ประเภท	สำนักงานที่ดิน จังหวัดขอนแก่น	-	- ๗๐ คน	- จำนวนเรื่อง ความรู้เกี่ยวกับ งานของสำนักงาน ที่ดิน/กรมที่ดิน ที่ หน่วยงานเผยแพร่		✓	✓	✓
๑๒. พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ศูนย์อนามัย ที่ ๗ ขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.	- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน การทำงานด้วยหลักธรรมะ อันจะ นำมาซึ่งการพัฒนางาน พัฒนาคณะให้ ทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมี	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น							

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
๒๕๖๓ - อบรมปฏิบัติธรรม ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรม สวนเวฬุวัน จังหวัด ขอนแก่น - อบรมฟื้นฟูหลักสูตร “การสร้างสุขในการ ทำงานด้วยสมาธิ” ณ สถาบันพลังจิตตานุ ภาพ สาขา ๓๑ วัดศรี จันทร์ จังหวัด ขอนแก่น	ความสุข - เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานด้วยการ ทำสมาธิ เพื่อพัฒนาสติ สร้างจิตสำนึก ในการทำงานให้มีพฤติกรรมแสดงออก ถึงความรัก ความสามัคคี ความเมตตา ความซื่อสัตย์ เสียสละ ให้อภัย มี จิตสำนึกที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและทำงานร่วมกันใน องค์กรอย่างมีความสุข		๑๒,๒๙๐.- ๑๖,๖๐๐.-	- ๒๑ คน - ๑๐๐ คน	- มีความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมใน ระดับมากถึงมาก ที่สุด ร้อยละ ๑๐๐ - ดำเนินการเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒	✓ ✓			
๑๓. อบรมเรื่องการ สื่อสารเพื่อพัฒนา พฤติกรรมบริการ	- เพื่อเสริมสร้างทักษะการสื่อสารที่ สร้างสรรค์ เพื่อป้องกันการเกิดความ ขัดแย้ง	โรงพยาบาล ขอนแก่น	๓๙,๒๐๐.-	- ๓๐ คน	- บุคลากรเกิด ทักษะการสื่อสาร ที่สร้างสรรค์ นำไปสู่การ ป้องกันการเกิด ความขัดแย้ง		✓		
๑๔. ส่งเสริมสมาธิ และสติ ทว้ทั้งองค์กร	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสติ สมาธิใน การปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้ง ด้วยระฆัง สติและการทำสมาธิ ๓ นาที ก่อนการ ประชุม	โรงพยาบาล ขอนแก่น	-	- ๓,๐๖๕ คน	- บุคลากรมีสติ สมาธิในการ ปฏิบัติงาน ลด ความขัดแย้ง ด้วย ระฆังสติและการ ทำสมาธิ ๓ นาที ก่อนการประชุม	✓	✓	✓	✓
๑๕. พัฒนาบุคลากร ด้านจริยธรรม	- เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและเกิด ความตระหนักในการปฏิบัติงานตาม สายวิชาชีพของตนเอง	โรงพยาบาล จิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์	๕๐,๐๐๐.-	- ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่	- บุคลากรเกิด จิตสำนึกตระหนัก ในการปฏิบัติงาน	✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
	- เพื่อให้บุคลากรเกิดความรัก ความ สามัคคี มีความสุข และพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน			รวม ๓๕๐ คน	และความสามัคคี มีความสุขในการ ปฏิบัติงาน				
๑๖. อบรมคุณธรรม จริยธรรมและผู้นำ ศาสนพิธี ประจำปี ๒๕๖๓	- เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้จากการ ปฏิบัติจริงในการช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส	เทศบาล นครขอนแก่น	๑๐๐,๐๐๐.-	- จัดกิจกรรม สร้างกระบวนการ การเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	- จำนวน ผู้ด้อยโอกาสใน ชุมชนที่ได้รับการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตตรงตาม เป้าหมายและ ทั่วถึง	✓	✓	✓	✓
๑๗. อบรมเพื่อสร้าง จิตสำนึก เสริมสร้าง วินัย คุณธรรมและ จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล และ พนักงานเทศบาล	- เพื่อเสริมสร้างควมมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ เกิดผลดีแก่ทางราชการ	เทศบาล ตำบลท่าพระ	๑๐,๐๐๐.-	- คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล และ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ๕๐ คน	- การรู้จัก ระมัดระวังและ เอาใจใส่ต่อการ ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย		✓		
๑๘. การนิเทศ กำกับ ติดตาม การ ดำเนินงานโรงเรียน คุณธรรม สพฐ.	- เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตามโรงเรียน เป็นการกำกับติดตามการดำเนินงาน โครงการโรงเรียนคุณธรรม โดย ศึกษานิเทศก์	สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เขต ๔	๑๐๐,๐๐๐.-	- โรงเรียนใน สังกัด ๑๗๕ แห่ง	- มีการนิเทศ กำกับ ติดตาม อย่างเป็นรูปธรรม		✓		
๑๙. การประเมินครู ชนคนคุณธรรม/ นวัตกรรมสร้างสรรค์ คนดี/การประเมิน โรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับ ๒ ดาว	- เพื่อประเมินครูชนคนคุณธรรม/ นวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี/การ ประเมินโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับ ๒ ดาว	สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เขต ๔	๕๐,๐๐๐.-	- โรงเรียนใน สังกัด ๑๗๕ แห่ง	- โรงเรียนมีครูชน คนคุณธรรม/มี นวัตกรรมความดี และผ่านการ ประเมินระดับ ๒ ดาว		✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
๒๐. สถานศึกษา คุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของ คณะผู้บริหาร คณะครู และนักเรียน นักศึกษา แบบองค์รวม เน้น กระบวนการมีส่วนร่วมที่พัฒนา - เพื่อลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ของนักเรียน นักศึกษาในวิทยาลัย - เพื่อฝึกให้นักเรียนนักศึกษาเป็น บุคคลที่ใฝ่เรียนใฝ่รู้ เกิดการ เปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมจริยธรรม และอยู่ในสังคมอย่างเป็นสุข 	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี	๒๐,๐๐๐.-	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร ๖๔ คน - นักเรียน/นักศึกษา ๑๐๐ คน 	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาลัยมี คุณธรรมอัต ลักษณ์ของ สถานศึกษา - คณะผู้บริหาร ครู นักเรียน นักศึกษา มี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์เพิ่มขึ้น 	✓	✓	✓	✓
๒๑. อบรมให้ความรู้ นักศึกษา เพื่อรณรงค์ ป้องกันและเฝ้าระวัง ยาเสพติด	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ โทษภัยของสิ่งเสพติดให้กับนักศึกษา 	วิทยาลัย บัณฑิตเอเชีย	-	<ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษาไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน 	<ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษาได้มี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ โทษภัยของสิ่งเสพ ติดให้กับนักศึกษา 				✓
๒๒. อบรมเสริมสร้าง บุคลากรภาครัฐเพื่อ เสริมจริยธรรมและ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและ องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น 	ที่ว่าการ อำเภอโนนศิลา	-	<ul style="list-style-type: none"> - ๑๙๐ คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และ อปท. ได้รับ การเสริมสร้าง จริยธรรมและ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ 	✓	✓	✓	✓
๒๓. สร้างความ ปรองดองสมานฉันท์ ผ่านกลไกของ คณะกรรมการ หมู่บ้าน	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นคณะกรรมการปรองดอง สมานฉันท์ให้กับประชาชนในหมู่บ้าน/ ชุมชน 	ที่ว่าการ อำเภอโนนศิลา	๘,๐๐๐.-	<ul style="list-style-type: none"> - ๔๖ หมู่บ้าน 	<ul style="list-style-type: none"> - ๔๖ หมู่บ้าน เกิด คณะกรรมการ ปรองดอง สมานฉันท์ 	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
๒๔. ส่งเสริมศักยภาพ การบริหารจัดการ สภาวัฒนธรรมจังหวัด ขอนแก่น	<p>- เพื่อสร้างความตระหนักและความ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัด ขอนแก่นทุกระดับ</p> <p>- เพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการ และขับเคลื่อนงานของสภาวัฒนธรรม จังหวัดขอนแก่นให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ และนโยบาย กระทรวงวัฒนธรรมตลอดจน ยุทธศาสตร์จังหวัดขอนแก่น</p> <p>๓.เพื่อพัฒนาเยาวชนแกนนำจังหวัด ขอนแก่นให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของ ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p>	สภาวัฒนธรรม จังหวัดขอนแก่น	๖๗๖,๙๐๐.-	<p>- คณะกรรมการ สภาวัฒนธรรม ระดับตำบล ๑๘๗ ตำบลๆ ละ ๑ คน</p> <p>- คณะกรรมการ สภาวัฒนธรรม ระดับอำเภอ ๒๖ อำเภอๆ ละ ๓ คน</p> <p>- คณะกรรมการ สภาวัฒนธรรม ระดับจังหวัด จำนวน ๕๑ คน</p>	<p>- คณะกรรมการ สภาวัฒนธรรม จังหวัดขอนแก่น ทุกระดับมีความ ตระหนักและ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ และมีส่วนในการ บริหารจัดการ และขับเคลื่อน งานของสภา วัฒนธรรมให้มี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูป ประเทศ และ นโยบายกระทรวง วัฒนธรรม ตลอดจน ยุทธศาสตร์ จังหวัดขอนแก่น</p> <p>- นักเรียนแกนนำ จากโรงเรียน มัธยมศึกษาสังกัด สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต</p>			✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
					๒๕ จำนวน ๘๔ โรงละคร ๒ คน (๑๖๘ คน) เห็น คุณค่าและมีส่วน ร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานต่อ วัฒนธรรมอันดี งามของท้องถิ่น อย่างยั่งยืน				
๒๕. STRONG - จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	- เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิง รุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและ ชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วย กรอบ STRONG จนกระทั่งพัฒนาเป็น วัฒนธรรมด้านทุจริต	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประจำ จังหวัดขอนแก่น	๑๔๒,๔๐๐.-	- สร้างเยาวชน Anti- corruption Young Leadears ๓๐ คน	- บุคคลและ ชุมชนได้รับการ สร้างเสริมจิต พอเพียงต้าน ทุจริตด้วยกรอบ STRONG จนกระทั่งพัฒนา เป็นวัฒนธรรม ด้านทุจริต	✓	✓	✓	✓
๒๖. ดำเนินการประชุม และกำหนดร่วมกันใน โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ จัดทำแผนงานด้าน ส่งเสริมจรรยาบรรณ	- มหาวิทยาลัยขอนแก่นมุ่งเน้นให้ บุคลากรธำรงรักษาศักดิ์ศรีของความ เป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความซื่อสัตย์สุจริต	มหาวิทยาลัย ขอนแก่น	-	- คณะ/ หน่วยงาน	- บุคลากรธำรง รักษาศักดิ์ศรีของ ความเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่าง ยิ่งความซื่อสัตย์ สุจริต			✓	
๒๗. จัดทำแผน ปฏิบัติงานด้าน	- มีการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมละจริยธรรม	มหาวิทยาลัย ขอนแก่น	-	๒๐ คณะ/ หน่วยงาน	๒๐ คณะ/ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของ บุคลากรประจำคณะ/ หน่วยงาน	ให้แก่บุคลากรในทุกระดับ								
๒๘. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สนง.คลัง ขก. ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานคลัง จังหวัดขอนแก่น	-	- บุคลากร ในสังกัด สนง. คลัง ขอนแก่น ๒๑ คน	- บุคลากรในสังกัด สนง.คลัง ขก. ได้รับ การส่งเสริมให้รับรู้ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับวินัย คุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางการ ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างถูกต้อง	✓	✓	✓	✓
๒๙. ยึดถือและปฏิบัติ ตามคู่มือจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สนง.คลัง ขก. ได้ยึดถือแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดี - เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ บุคลากร	สำนักงานคลัง จังหวัดขอนแก่น	-	- บุคลากร ในสังกัด สนง. คลัง ขอนแก่น ๒๑ คน	- บุคลากรได้รับ การส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และยึดถือแนว ทางการปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่าง ถูกต้อง	✓	✓	✓	✓
๓๐. ฝึกอบรม หลักสูตร“ฉันทิ ข้าราชการที่ดี”	- เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี - เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่ จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	สำนักงาน ทางหลวงที่ ๗ (ขอนแก่น)	-	- ข้าราชการ ทุกคนในสังกัด	- ข้าราชการทุก คนในสังกัด ได้รับ การปลูกฝังการ เป็นข้าราชการที่ดี		✓		
๓๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎ ระเบียบ ค่านิยม คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ ให้บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ เกิดความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	สำนักงาน ทางหลวงที่ ๗ (ขอนแก่น)	-	- บุคลากรใน สังกัด ๑๗๖ คน	- บุคลากรได้รับรู้ กฎ ระเบียบค่านิยม คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ สามารถ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
					ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิด ความถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ				
๓๒. กำหนดและ ปฏิบัติตามค่านิยม องค์กร	- หน่วยงานและบุคลากรเกิดค่านิยม “มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อร่วมกัน พร้อม รับการเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์”	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์ จังหวัดขอนแก่น	-	- บุคลากรใน สังกัด ๓๒ คน	- หน่วยงานเกิด ค่านิยมที่ดีร่วมกัน ในการทำงาน	✓	✓	✓	✓
๓๓. พอเพียง ก็เพียงพอ	- เพื่อให้นักศึกษาเกิดความตระหนักว่า การออมเป็นการดำเนินชีวิตอย่าง พอเพียง และเป็นส่วนหนึ่งของการ น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน	วิทยาลัย เทคโนโลยี ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๘,๐๐๐.-	- นักศึกษา ๑,๕๐๐ คน	- นักศึกษาเกิด ความตระหนักว่า การออมและน้อม นำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน			✓	
๓๔. อบรมส่งเสริม การทำงานเป็นทีม ทุกเดือนภายใต้ โครงการบรรยาย เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม โดย วิทยากรที่มีความรู้ และความชำนาญ	เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตใจเมตตา กรุณา เสียสละเพื่อส่วนรวม ร่วมแรง ร่วมใจสมัครสมานสามัคคี คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	สำนักงานสถิติ จังหวัดขอนแก่น	-	- บุคลากร ทุกคน ในหน่วยงาน	- บุคลากรทุกคน ในหน่วยงานได้รับ การปลูกฝังให้มี ความเสียสละ สามัคคี และ คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม	✓	✓	✓	✓
๓๕. โครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรม ศาลปกครอง (TRUST) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมศาล ปกครอง (TRUST) - เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีในการ ทำงานร่วมกัน และปรับเปลี่ยนให้เกิด บรรยากาศในการทำงานที่ดี - เพื่อให้สร้างเสริมวิถีคิดเชิงบวก การ มีจิตบริการ และการสร้างมนุษยสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน เกิดการมีส่วนร่วมและ	ศาลปกครอง ขอนแก่น	-	- บุคลากร ๘๖ คน	- บุคลากรของ ศาลปกครอง ขอนแก่นมีส่วน ร่วมในการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม (TRUST) ปฏิบัติงานด้วย	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
	ภาพลักษณ์ที่ดีทั่วทั้งองค์กร นำไปสู่ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด				ความถูกต้อง เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน รวมทั้ง เกิดความเข้าใจ ความตระหนัก ในพฤติกรรม และ ประพฤติดีปฏิบัติ ตนได้อย่าง เหมาะสม ดังนี้ ๑) มุ่งมั่น ปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลัง ความสามารถและ โปร่งใส (Transparency) มีค่านิยมในความ ถูกต้อง (Righteousness) ๒) มีความเป็น เอกภาพ (Unity) ๓) มีมาตรฐาน (Standard) ๔) ทำงานเป็นทีม (Teamwork)				
๓๖. การเสวนาหัวข้อ “แนวทางและปัญหา อุปสรรคภาค ประชาชนในการมี	- เพื่อระดมข้อคิด/ความเห็นจากทุก ภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ตาม หลักการประชารัฐ มาบูรณาการงาน	องค์กรต่อต้าน คอร์รัปชันภาค พลเมืองจังหวัด ขอนแก่น	-	๒๐๐ คน	- ทุกภาคส่วนได้ ระดมความ คิดเห็นเพื่อ กำหนด	✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
ส่วนร่วมตรวจสอบ การทุจริตในจังหวัด ขอนแก่น	ป้องกันและปราบปรามการทุจริต				ยุทธศาสตร์การ ทำงานป้องกัน และปราบปราม การทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น				
๓๗. การอบรมพัฒนา สมรรถนะด้าน Mental Health (จิตใจ)	- เพื่อตรวจสอบบุคลิกภาพและสภาพ จิตใจของข้าราชการตำรวจ	ตำรวจภูธร จังหวัดขอนแก่น	-	๑,๘๘๙ คน	- ข้าราชการ ตำรวจได้ ตรวจสอบ บุคลิกภาพและ สภาพจิตใจ	✓			
๓๘. การจัดทำแผน ควบคุมภายใน สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด ขอนแก่น	เพื่อให้สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น มีระบบการบริหารงาน ความโปร่งใส ความรับผิดชอบในการทำงานตาม หลักสากล	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดขอนแก่น	-	๒ ครั้ง/ปี	- มีการรายงาน การจัดการ ควบคุมภายใน		✓	✓	
๓๙. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด ขอนแก่น	- เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มี สมรรถนะและทักษะในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดขอนแก่น	-	๑๒ เดือน	- เปิดช่องทางการ รับข่าวสารการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของ สนง.พมจ. ขอนแก่น	✓	✓	✓	✓
๔๐. ดำเนินการตาม นโยบาย ZERO CORRUPTION ของ กระทรวงพาณิชย์	- เพื่อให้มีระบบกลไกสนับสนุน และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่/บุคลากร	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดขอนแก่น	-	- ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงาน ราชการ/	- ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ/ เจ้าหน้าที่ ได้มี	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
และเชื่อมโยงใน ภูมิภาค				เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๓ คน	การปฏิบัติตาม นโยบาย ZERO CORRUPTION อย่างเคร่งครัด				
๔๑. การพัฒนา หน่วยงานคุณธรรม -การประชุม คณะกรรมการฯ -การประชุมสัมมนา การพัฒนาคุณธรรม ระดับเขต/ประเทศ	- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น	-	- หน่วยงาน สาธารณสุข ทุกแห่ง	- หน่วยงาน สาธารณสุข ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓
๔๒. การจัดทำ ฐานข้อมูลหน่วยงาน คุณธรรม	- เพื่อให้มีฐานข้อมูลหน่วยงาน คุณธรรม	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น	-	- หน่วยงาน สาธารณสุข ทุกแห่ง	- ๕ แห่ง	✓	✓	✓	✓
๔๓. พัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการและ คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ - การประชุมฯ เพื่อ วางแผนปฏิบัติการ และกำกับติดตามงาน ทุก ๓ เดือน - แลกเปลี่ยนรู้ เครือข่ายองค์กร คุณธรรมฯ	- กลไกส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานฯ มี ประสิทธิภาพ	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น	๒๙,๐๐๐	๒๕ คน	มีศักยภาพในการ บริหารจัดการฯ	✓	✓	✓	✓
๔๔. การสร้าง มาตรการและกลไก กำกับการปฏิบัติตาม	- บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรม ขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงานฯ	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น	-	สสจ. ขอนแก่น/ บุคลากร ๒๑๕	ยกระดับคุณธรรม บุคลากร	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึง ปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม - การประกาศ/บังคับ ใช้และติดตาม ประเมินผลฯ				คน					
๔๕. อบรมครูสอน ศีลธรรมต้นแบบ	- เพื่อพัฒนาศักยภาพครูสอนกลุ่ม สาระสังคมประจำสถานศึกษา - เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษามีครูสอน ศีลธรรมต้นแบบ	มจร. วิทยาเขตขอนแก่น	๓๓๐,๐๐๐.-	๒๒๐ รูป/คน	- ครูสอนศีลธรรม มี ความรู้คู่คุณธรรม - ครูประจำ สถานศึกษามี ความสามารถใน การสอนศีลธรรม เชิงบูรณาการ - สถานศึกษามีครู ต้นแบบเป็น แบบอย่างของ ชุมชน	✓	✓	✓	✓
๔๖. อบรมเยาวชน ต้นแบบวิถีพุทธ	๑. เพื่อสร้างผู้นำเยาวชนต้นแบบด้าน ศีลธรรมที่มีคุณธรรมพื้นฐาน และเป็น พุทธศาสนิกชนที่แท้จริง ๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายบ้าน วัด โรงเรียน ในทุก ชุมชน ๓. เพื่อสนองนโยบาย “คุณธรรมนำ ความรู้” ของกระทรวงศึกษาธิการ	มจร. วิทยาเขตขอนแก่น	๘๒๕,๐๐๐.-	๕๕๐ คน	- มีผู้นำเยาวชน ต้นแบบในชุมชน - เกิดเครือข่าย เยาวชนต้นแบบ ในชุมชน - เยาวชนมี ภูมิคุ้มกันทาง สังคม	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
๔๗. อุบาสก อุบาสิกา ต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาอุบาสก อุบาสิกา ต้นแบบ - เพื่อสนับสนุนส่งเสริมโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล ๕” - เพื่อสนองงานตามนโยบายของรัฐบาลและมหาเถรสมาคม 	มจร. วิทยาเขตขอนแก่น	๓๘๕,๐๐๐.-	๕๕๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> - ชุมชนมีอุบาสก อุบาสิกาต้นแบบ - สังคมมีความสงบสุข สามัคคี ปรองดอง สมานฉันท์ 	✓			✓
๔๘. หมู่บ้านชาวพุทธ ต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้มีหมู่บ้านปลอดอบายมุข - เพื่อสร้างเครือข่ายหมู่บ้านชาวพุทธ ต้นแบบเพิ่มมากขึ้น - เพื่อประกาศยกย่องหมู่บ้านต้นแบบตามวิถีพุทธ 	มจร. วิทยาเขตขอนแก่น	๑๖๕,๐๐๐.-	๑๑๐ หมู่บ้าน	<ul style="list-style-type: none"> - มีหมู่บ้านปลอดอบายมุข - มีเครือข่ายหมู่บ้านชาวพุทธ ต้นแบบเพิ่มมากขึ้น - มีหมู่บ้านได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติตามเกณฑ์ที่กำหนด 	✓			✓
๔๙. ค่ายคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้นักศึกษาศึกษาการปฏิบัติธรรม - เพื่อให้นักศึกษามีศีล สมาธิ และปัญญา - เพื่อให้นักศึกษาสามารถนำการปฏิบัติไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ - เพื่อให้นักศึกษาได้ศึกษานอกสถานที่ทั้งในด้านทฤษฎีและด้านปฏิบัติ 	มมร. วิทยาเขตอีสาน	๓๐,๐๐๐.-	๓๐๐ รูป/คน	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร นักศึกษา และชุมชนเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - บุคลากร นักศึกษา และชุมชนมีความพึงพอใจต่อโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ 			✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
				ปริมาณ	คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
๕๐. จริยธรรมสำจร	- เพื่อสร้างพระนักเผยแผ่ พระ วิทยากร - เพื่อพัฒนาทักษะการเผยแผ่ พระพุทธศาสนาให้กับพระนักศึกษา - เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังจิตสำนึกอันดีงามให้เยาวชน และประชาชนเข้าใจใกล้ชิด พระพุทธศาสนามากขึ้น	มมร. วิทยาเขตอีสาน	๓๐,๐๐๐.-	๓๐๐ รูป	- บุคลากร นักศึกษา และ ชุมชนเข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ - บุคลากร นักศึกษา และ ชุมชนมีความพึง พอใจต่อโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		✓		
๕๑. อบรมพื้นฐาน ชีวิตคริสเตียน	- เพื่อเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณธรรมที่แท้ จริงและเกิดผลดีต่อสังคมนั้น ๆ	สมาพันธ์คริสตชน จังหวัดขอนแก่น	๑๐๐,๐๐๐.-	๒๕ คริสตจักร	๒๕ คริสตจักร	✓			
๕๒. โรงเรียนรักษาศิล ๕	- เพื่อกระตุ้นให้นักเรียน นักศึกษา เกิดการตระหนักรู้และเห็นคุณค่า ของศิลป ๕ ที่มีต่อตนเองและสังคม	วิทยาลัยเทคนิค ขอนแก่น	๑๐,๐๐๐.-	๒,๐๐๐ คน	- นักเรียน นักศึกษา เกิดการ ตระหนักรู้และ เห็นคุณค่าของศิลป ๕ ที่มีต่อตนเอง และสังคม	✓	✓	✓	✓
๕๓. เพิ่มสมรรถนะ ด้านการบริหารและ จัดการพลังงานครบ วงจรในชุมชนระดับ ตำบลและวิสาหกิจ ชุมชน	- เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเตรียม ความพร้อมให้กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและชุมชนสำหรับการบริหาร จัดการการผลิตพลังงานอย่างมีส่วนร่วม	สำนักงานพลังงาน จังหวัดขอนแก่น	๗๓๖,๑๕๐.-	- เพื่อพัฒนา ศักยภาพ ประชาคมและ ประชาชน ใน พื้นที่เป้าหมาย ๒ ตำบล ๑ โรงเรียน	- เพื่อกระตุ้นและ ปลูกฝังความรู้ ด้านพลังงานและ ให้รู้จักมาตรการ การประหยัด พลังงาน	✓	✓	✓	✓
			๕,๖๔๖,๕๔๐.-						

